

Directeur dynamique et expérimenté doté d'un grand sens pratique, spécialisé dans le **développement et l'implémentation de solutions sur mesure** pour des organisations traversant des crises de croissance ou faisant face à des turbulences dans leur environnement.

Je suis efficace **autant dans les aspects "terrain"** (mise en œuvre pratique du changement) que dans les aspects **stratégiques** (définition des objectifs, implémentation à travers les fonctions et monitoring) et **réglementaires** (compliance, respect des procédures internes).

Au bénéfice d'une expérience approfondie dans le domaine des assurances (jusqu'au comité de direction), j'ai effectué une réorganisation du service externe dans une compagnie appartenant au groupe Allianz comprenant tous les aspects – de la conception stratégique à la rédaction des contrats et à la formation du personnel sur le terrain. Une expérience internationale dans une medtech dans les marchés émergents, ainsi que dans des organisations « non profit » (EERV, CBM) ont complété mon parcours. Je suis à présent actif principalement dans le conseil aux petites entreprises et start-up.

Je parle couramment l'allemand, le français et l'anglais et comprends bien le suisse-allemand.

Activités et mandats

| | |
|---------------|---|
| Dès 2016 | délégué au Synode pour la région 7, membre de la commission « motion Wyssa » puis comex sur les dotations. |
| Dès 2014 | Président du conseil paroissial de Grandson |
| Dès 2009-2014 | Trésorier du conseil paroissial de Grandson |
| Depuis 2016 | Faculty et Associate Consultant pour Insights Switzerland, Baar |
| Depuis 2016 | Directeur Deskmachine sàrl, Grandson (services de comptabilité aux PME) |
| Depuis 2015 | Directeur Independent Services Ltd, Londres (services aux PME) |
| Depuis 2014 | Directeur associé pour Agence Merulla sàrl, Lausanne (courtage en assurances) |
| Depuis 2013 | Directeur exécutif pour Vitality Universe Sàrl, Grandson (high tech) |
| Depuis 2011 | Membre du conseil d'administration pour CBM Switzerland; délégué pour la Suisse pour l'assemblée internationale en Allemagne en 2013 and 2014 (120 m EUR/ an) |
| 2006 - 2013 | Président des alumni du MBA de l'Université de Genève, coaching d'étudiants |
| 2002 - 2006 | Responsable du poste de secours de Verbier, Patrouille des Glaciers (armée suisse) |

Carrière et réalisations

03.2015 – présent **boris voirol consulting, formation et coaching en entreprise, Grandson**
Mar. 2015 – présent **Indépendant**

- Formation et coaching des dirigeants
- Formation des employés (technique de vente et savoir-être)
- Mise en place de plans de formation et de stratégies d'apprentissage adaptées
- Coach des forces de vente, teambuilding

04.2009 – 06.2014 **Medtronic, Appareils médicaux, Tolochenaz**
Jui. 2012 – Jui. 2014 **Spine Business Manager Emerging East and Central Asia**

- Mise en place et géré avec succès la formation des employés, distributeurs et clients (chirurgiens)
- Responsabilité des ventes et du budget en Europe de l'Est, 4 représentants et 9 distributeurs

Avr. 2009 – Jui. 2012 **Market Development and Marketing Manager**

- Lancement de nouveaux produits, y compris la supervision logistique et légale, ainsi que la formation initiale et le pricing des nouvelles thérapies
- Développement d'une stratégie de prix stabilisant les parts de marché et diminuant l'érosion des prix

09.2005 – 09.2008 **Phenix Assurances (Allianz Group), Assurances, Lausanne**
Responsable Commercial, Membre du Comité de Direction

- "A fait entrer la distribution de Phenix (85 M CHF) dans le XXIème siècle", *Jean Guiv, Directeur Général*
- Introduction avec succès de la fixation d'objectifs avec un système de suivi régulier pour les Agents Généraux
- Mise en place des contrats et recrutement pour la force de vente, pour passer de 35 à 54 personnes
- Introduction d'un programme de coaching pour la vente, la formation technique pour le service externe
- Développement et mise en œuvre d'un processus de contrôle et des lignes directrices pour le département
- Mise en place et modération de la réunion "vision stratégique 2010" avec l'appui du directeur RH
- Direction du département vente et marketing (50+ personnes) avec le support d'un équipe back office (4-5 personnes), y compris des agents indépendants, des représentants et des courtiers en assurances.
- Mise en place un système obligatoire de gestion des risques (ICS) dans le département

10.2004 – 08.2005 **AWD, Distribution de produits financiers, Renens**
Conseiller financier pour particuliers et PME

03. – 09.2004 **Vaudoise assurances, Lausanne**
Responsable promotion et développement Vie Individuelle

- Développement de la formation en vente et marketing pour les responsables régionaux vie à travers la Suisse, avec des évaluations de satisfaction des cours entre 88 et 93%

11.2001- 02.2004

Oct. 2001 – Fév. 2004

**La Mobilière assurances, Bern
Conseiller d'agence**

- Développement de la formation en vente et communication pour les agents et Agents Généraux avec des évaluations personnelles par les participants entre 5.6 et 5.9 sur une échelle de 6
- Réorganisation des secteurs de vente pour une agence avec la communication associée et les mesures de gestion du changement

Mar. – Sept. 2001

Chef de projet ISO

- A géré avec succès un projet pilote de certification ISO 9001:2000 pour deux agences de Suisse centrale avec des économies d'échelle de 30 à 40% sur le coût du projet

Nov. – Fév. 2001

Assistant marketing

- A généré des opportunités de vente pour les nouvelles entreprises en corrigeant la modélisation du processus de création des start up

08.1999 – 10.2000**AWD, Distribution de produits financiers, Renens
Stagiaire****Activités de conduite militaire (armée suisse)**

Depuis jan. 2004

Coach comme ancien commandant de compagnie

- A atteint le grade de Capitaine. Cette mission est une alternative à la libération des obligations militaires avec 2-4 jours de service par an au sein du service Psycho-pédagogique de l'Armée (SPP).

Eté 2003

Commandant d'une compagnie de service hôpital

- A organisé et mis en place avec succès l'infrastructure pour un camp de vacances pour handicapés (env. 60 personnes, plus 400 militaires), y compris l'approvisionnement en eau et en énergie et les accès

Eté 2000

Chef de section admission hôpital

- A formé avec succès 35 recrues et caporaux pour atteindre une unité militaire d'hôpital fonctionnelle

Formation

2016

Brevet fédéral de Conseiller Financier

2015

Diplôme de **Conseiller Financier IAF**

2003

MBA spécialisé en **marketing**, avec mention *très bien*

Université de Genève, accréditée par l' "Association of MBAs"

Travail de Master en développement organisationnel pour un réseau de distribution

2000

Licence en théologie

Université de Lausanne

Mémoire de licence en Ancien testament et Science des religions

1993

Maturité fédérale AX (latin – grec – maths – sciences: "math spé")

Gymnase cantonal du Bugnon, Lausanne

Autres formations et compétences

2010

*Formations dans le cadre de Medtronic:***Manager**, y compris Leader Effectiveness Training par Gordon Training Int'l (3 s)**Chef de projet** par Project Management Institute (2 j)**Développement du marché** programme interne (1 s)**Formation de vente:** programme inter unités par Huthwaite International (1 s)

2009

*Formations dans le cadre de Medtronic:***Formation de vente:** Cours fondamental anatomie, pathologie et thérapies (3 s)

2009

Coaching d'équipe certificat de l'université de Genève (12 j)

2009

Création de site web, Ecole Club Migros (9 h)

10.2008-01.2009

Expérience de famille en Australie – de Sydney à Perth par Alice Springs

2008

Formation d'officier d'état-major (planification et techniques d'état-major) (2 s)

2005

Formation en psychopathologie: cours de base pour psychologues militaires (2 s)

2003

Praticien certifié en PNL (programmation Neuro-Linguistique) (1 an)

2002

Formation de commandant de compagnie (leadership et tactique) (4 s)

2001

Coach certifié par Globe Contact International (1 an)

2001

Cours de formateur de tir de combat (armes de poing) (1 s)

1998

Cours de formateur polysport J+S (3 m)

1998

Ecole d'officiers logistique, prix d'excellence (3 m)**Données diverses****Personnel**Né le 27 juillet **1974** à Lausanne. 2 filles (2001 et 2003); famille recomposée, +2 garçons**Hobbys**

vie de famille, développement personnel, cuisine, jeux de stratégie, histoire ancienne, psychologie

Boris Voirol
Chemin de Bellevue 3
1422 Grandson

Grandson, le 19 juillet 2018

Aux membres du Synode – lettre de motivation pour l'élection complémentaire au conseil synodal

Chers frères et soeurs,

À de nombreuses reprises dans ma vie, je suis parti sans direction précise, juste porté par l'intuition de m'engager à l'endroit juste, pour une mission adéquate. C'est seulement arrivé à une étape que je me suis alors rendu compte que tout faisait sens, que tout s'éclairait comme une évidence : voici que j'étais arrivé exactement au bon endroit, au bon moment : le kairós.

J'ai été alors reconnaissant d'avoir pu démarrer avec les compétences suffisantes pour faire face à ma tâche, pour progresser encore et toujours, dans un esprit de service et d'humilité, dans le respect de ce et ceux qui sont là - et dans la promesse de ce qui pourrait advenir.

J'ai toujours utilisé mon honnêteté intellectuelle, mon sens éthique, mon souci des gens et mon professionnalisme pour guider mon action, convaincu que souvent l'indécision est aussi dommageable que la précipitation à mettre en œuvre les solutions choisies. Je pense que les décisions doivent être prises et assumées collégialement lorsqu'elles sont importantes, dans le respect des minorités, sous la contrainte de remplir avec diligence la mission confiée et dans le respect d'une vision commune.

Je me sens dans un moment de vérité aujourd'hui. J'ai ce passé improbable de théologien pour un entrepreneur, et ce présent de foi riche et solide qui m'accompagne et me soutient dans tous les aspects de ma vie, cette confiance qui leur donne du sens et de la saveur.

Tout s'est mis en place presque par hasard, presque par magie, presque par grâce, pour aujourd'hui pouvoir me présenter devant vous et proposer mes services au sein du conseil synodal. Mes entreprises fonctionnent maintenant avec un besoin limité de ma présence, je peux dégager presque immédiatement le temps qu'il faudra pour les tâches essentielles de direction et d'accompagnement qui seront nécessaires au sein du conseil synodal. J'en suis reconnaissant à mes partenaires d'affaires, à mes employés et à mes clients.

Vous, mes collègues du synode, savez déjà que je n'ai pas ma langue dans la poche, et savez aussi que je sais m'en tenir à un travail d'équipe tout en respectant mes principes à la lettre. Je suis prêt pour le défi, intègre et libre sans être individualiste. Je suis prêt, prêt pour servir notre église dans ces temps de défis. Prêt pour m'engager à assumer dans la joie des devoirs qui nous sont tellement nécessaires pour vivre et annoncer l'évangile du Christ, notre Seigneur, dans ces moments de changements, d'incertitude et d'incroyables promesses.

Je remets ma candidature avec humilité à votre discernement et vous remercie pour vos pensées, vos encouragements et votre décision, quelle qu'elle puisse être – éclairée par l'esprit de Dieu qui nous guide, nous console et nous éclaire.



Boris Voirol
Lic. theol., M.B.A.