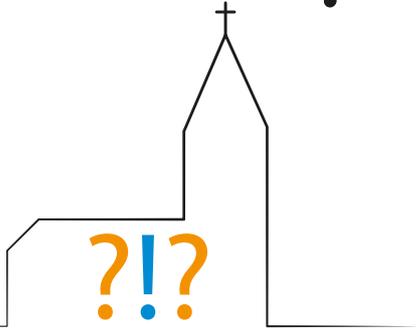


N°235 juin 2016/2

Que se passe-t-il?



Que se passe-t-il ?

2



Synode de l'EERV: résultat financier meilleur que prévu 6



Un camp itinérant de Gospel dans le canton

13

Conseil synodal 2

Que se passe-t-il ?

La gestion professionnelle des ressources humaines dans l'Eglise d'aujourd'hui

La paroisse de Villeneuve – Noville change de nom

Une autre manière de soutenir Crêt-Bérard

Synode 6

Résultat financier meilleur que prévu

500 ans de la Réforme 7

Ultime délai pour le livret du 500^e de la Réforme

Une narration pour le Jubilé de la Réforme

Un spectacle autour de Martin Luther

Vie communautaire et culturelle 8

Pour célébrer la cène dans ce temps particulier

Office chancellerie et finances 9

Siège de l'EERV: déménagement et brocante

Terre Nouvelle 10

Inauguration des Nouveaux jardins pour l'intégration

Michel Egger rejoint Pain pour le prochain

Solidarités 11

Journées théologiques de la Mission populaire

Office des ressources humaines 11

Quatre ministres vaudois obtiennent le diplôme d'accompagnant spirituel

Manifestations 13

Un camp itinérant de Gospel dans le canton

Petite écoles de Crêt-Bérard

Précision 14

Anne-Christine Golay future ministre consacrée

Annonces 15

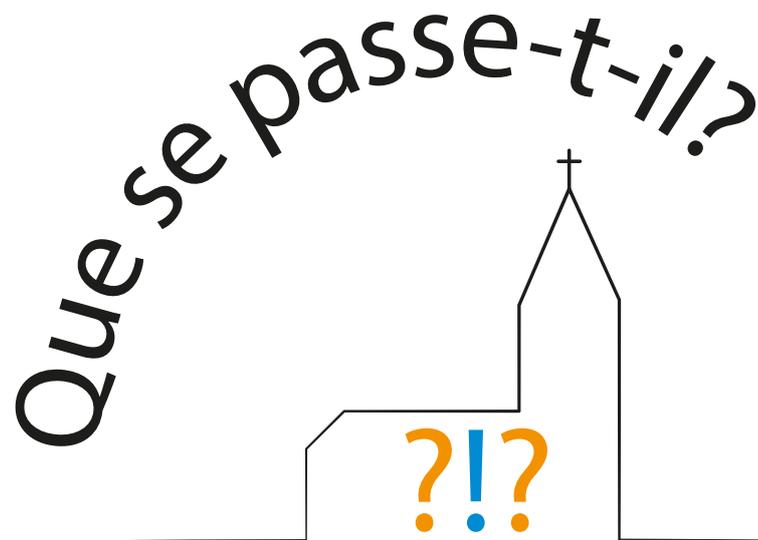
Pause estivale du CIDOC

Impressum

EERV – Office Info-Com
Rue de l'Alé 31
Case postale 6023, 1002 Lausanne
021 331 21 61 – eerv.flash@eerv.ch
www.eerv.ch

Comité de rédaction

Gabriel Dutoit, Gérard Jaton,
Paolo Mariani
Mise en page: Samuel Maire
Diffusion aux ministres, laïcs salariés et personnes élues dans des instances de l'EERV



Une page sur le site eerv.ch vous informe en continu.

Conseil synodal

Que se passe-t-il ?

Avant tout, prions. Parce que ce geste exprime notre confiance, envers et contre tout.

O Dieu vivant,

Nous le reconnaissons devant toi: nous sommes mal pris.

Nous donnons ces jours-ci un contre-témoignage manifeste à ton engagement pour le monde.

Nous te demandons pardon pour notre incapacité à vivre en frères et sœurs en Christ.

Au-delà de tous nos besoins de comprendre et de nos tentations de juger, pardonne-nous.

Au nom de Jésus, le Christ. Amen

Pour aller plus loin dans la prière:

- [Prière de celui ou de celle qui «a mal à l'Eglise»](#)
- [Prière «A bout de souffle»](#)
- [D'autres prières sur ce lien](#)

La gestion professionnelle des ressources humaines dans l'Eglise d'aujourd'hui

Contrairement à ce que certains affirment, l'EERV dispose d'une gestion professionnelle des ressources humaines. Elle est dotée de 6 postes EPT (équivalents plein temps). La nécessité d'une coordination cantonale de qualité est due aux mutations de la société et de l'Eglise qui, pour rester au service de tous, pense désormais en ministères spécialisés et valorisation des charismes. Tout ce dispositif, développé sur plusieurs décennies, vise une amélioration qualitative de l'accomplissement de la mission de l'Eglise. La majorité des pasteurs et diacres en partagent une appréciation positive. Explications.

Nous entendons dire aujourd'hui de la part de la Ministérielle et de plusieurs acteurs en Eglise que l'EERV ne dispose pas d'une gestion professionnelle des ressources humaines et que c'est à l'origine des problèmes qu'elle rencontre actuellement. Par conséquent, certains pensent voir un durcissement dans l'exercice de l'autorité du Conseil synodal.

L'Eglise évangélique réformée du canton de Vaud était, jusqu'en 2003, partie intégrante de l'Etat de Vaud, dépendante du Service de Justice, de l'intérieur et des Cultes (SJIC), lui même rattaché au Département de la Formation, de la Jeunesse et des Cultes (DFJC). Les pasteurs et les diacres, alors fonctionnaires de l'Etat, étaient directement engagés par le Service du Personnel de l'Etat. Par la Constitution cantonale de 2003, l'EERV est devenue une institution reconnue de droit public. L'entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2007 des lois sur les Eglises l'a amenée à devenir l'employeur non plus seulement de son personnel administratif, mais de l'ensemble des pasteurs et diacres du canton.

Certaines voix estiment que ces changements récents sont à l'origine des problèmes de ressources humaines que traverse aujourd'hui l'EERV, l'accusant de ne pas s'être dotée d'une gestion RH professionnelle. Le Conseil synodal fait une tout autre analyse.

Une société qui change

La société dans laquelle nous vivons change à grande vitesse. Et l'Eglise réformée – qui tient à son inscription dans la société pour être au service de tous – change aussi. Les conditions cadre de l'exercice du ministère ont profondément évolué : la gestion des ressources humaines a elle aussi été fortement repensée.

Jusque dans les années 80, l'EERV était composée presque exclusivement de paroisses territoriales et de pasteurs généralistes. On aimait à dire que chaque pasteur était en quelque sorte un fonctionnaire indépendant qui n'avait de comptes à rendre à personne mis à part à «son conseil de paroisse». Les visites d'Eglise – effectuées par le bureau d'arrondissement, avaient avant tout pour tâche de vérifier la bonne gestion de la paroisse par son conseil.

La création de ministères spécialisés

Avec la réforme «Horizon 90», c'est la création et la reconnaissance de plusieurs ministères spécialisés, que ce soit à l'échelon régional ou cantonal. Des équipes d'aumônerie voient le jour dans les hôpitaux, les prisons et les écoles supérieures. Des pasteurs et des diacres suivent des formations complémentaires de formateur ou de relation d'aide. La gestion des ministères spécialisés et la valorisation des charismes personnels appellent une coordination cantonale. Le Conseil synodal de l'époque crée alors un poste de «pasteur des pasteurs» qui initie une gestion des ressources humaines interne à l'Eglise. De son côté, l'Etat se limite à la gestion contractuelle et salariale des ministres.

La réforme Eglise AVenir en 2000 entraîne à son tour de profonds changements qui permettent à l'EERV d'adapter sa mission au service de tous dans une société en profonde mutation. La diminution du nombre de paroisses (de 156 à 84) et la création des Régions appellent les ministres à collaborer à plusieurs niveaux. La création d'activités régionales de même que l'augmentation du travail à temps partiel nécessite de renforcer la gestion des ressources humaines. L'EERV crée donc un Office cantonal des ressources humaines et désigne dans

chaque Région un ministre de coordination qui a pour tâche de soutenir et d'encadrer les collègues dans l'articulation de leurs fonctions. Le processus Eglise AVenir amène également la création d'un descriptif pour chaque poste et des cahiers des charges.

La création d'un Office des ressources humaines

En 2007, l'EERV devient employeur de l'ensemble des ministres. Pour assurer la gestion des salaires et l'ensemble des responsabilités d'un employeur, elle crée dès 2006 un véritable Office des ressources humaines (ORH) doté aujourd'hui de 6 EPT pour un total de près de 350 personnes sous contrat pour un équivalent de 220 EPT. L'ORH a également la responsabilité de la formation et de l'accompagnement des quelque 140 conseils de laïcs bénévoles qui ont la responsabilité d'assurer la direction spirituelle et la gestion administrative de la paroisse et de autres lieux d'Eglise. Ils collaborent de ce fait étroitement avec les ministres.

Des entretiens, des formations et des supervisions

Dans cette perspective, le Conseil synodal a demandé au Synode d'introduire dans le Règlement ecclésiastique le principe d'un entretien annuel pour chaque employé avec son répondant direct. Par ailleurs, pour les ministres, un bilan est effectué au terme d'un premier mandat de cinq ans puis de mandats de trois ans renouvelables deux fois. L'ensemble de ce dispositif vise une amélioration qualitative tant de l'engagement des ministres que de l'accomplissement de la mission de l'Eglise. Par des feedback et des offres de formation et de supervision, l'EERV applique aujourd'hui des principes de gestion qui sont la règle dans la majorité des entreprises. La majorité des pasteurs et diacres de l'EERV partagent une appréciation très positive de tout ce dispositif et y voient une reconnaissance et valorisation de leur travail sur le terrain. Une minorité de collègues s'en plaint.

La bonne personne à la bonne place

Aujourd'hui, l'EERV ne se contente plus d'aller à la rencontre des gens là où ils habitent. Pour exercer sa mission au service de tous, elle est présente dans toutes sortes de lieux (prisons, hôpitaux, EMS, écoles professionnelles et supérieurs, université, rue, migrants, etc.) Le ministère s'est diversifié, spécialisé et adapté aux exigences des institutions avec lesquelles L'EERV travaille. Il ne suffit donc plus que des paroisses « en concurrence » essaient de trouver un pasteur. L'Office des ressources humaines joue un rôle essentiel dans l'organisation des ministères, de la formation et des repourvues de postes de manière à placer la bonne personne à la bonne place, tant pour sa satisfaction personnelle que pour le rayonnement de son engagement.

Parallèlement, l'EERV est contrainte de gérer une diminution progressive des postes en conséquence de la convention de subventionnement des Eglises et d'un accord d'équilibrage des forces avec l'Eglise catholique. Cette diminution appelle bien évidemment une régulation cantonale de manière à éviter que l'arrière pays soit délaissé au profit du seul arc lémanique dans lequel les ministres préfèrent résider. Il s'agit donc pour l'ORH d'équilibrer les équipes ministérielles sur tout le territoire.

L'importance du leadership dans un esprit d'équipe

Enfin, la collaboration est devenue la règle, entre collègues, mais aussi avec les laïcs, et plus largement même avec nos partenaires catholiques ou institutionnels. Cette collaboration est extrêmement bénéfique et dynamisante, mais elle requiert un vrai esprit d'équipe qui n'est pas inné et qui n'est pas le fort de tous ; cela nécessite un travail de formation, d'accompagnement et parfois même de médiation.

Dans une Eglise qui n'est plus morcelée mais qui vit en réseau dans une société vivant elle-même en réseau, nous avons besoin de têtes qui dépassent, de leaders ; mais de leaders capables de fédérer et non de déstabiliser l'autre pour imposer leur modèle. C'est la richesse de notre collégialité, à tous les échelons. Son revers, ce sont parfois des dysfonctionnements relationnels. C'est pour cela notamment que notre Synode vient d'étendre les prérogatives de notre commission de médiation aux relations de travail ; nous nous en réjouissons.

Le Conseil synodal

Pour en savoir plus

Sur le site eerv.ch (cliquez sur «Que se passe-t-il?»), le Conseil synodal vous tient informé en permanence face à l'évolution de la situation. Vous y trouvez ces éléments de communication:

- [Information du Conseil synodal au Synode au sujet du licenciement du pasteur Daniel Fatzer](#)
- [Comment avancer et se projeter dans l'avenir – Message d'ouverture du Conseil synodal au Synode des 17 et 18 juin 2016](#)
- [Débat du dimanche 19 juin à Forum \(RTS\) entre Xavier Pailard, président du Conseil synodal et Eric Bornand, président de la Ministérielle, modéré par Mehmet Gultas](#)



Bienvenue dans la paroisse de Villeneuve – Haut-Lac.

La paroisse de Villeneuve – Noville change de nom

La paroisse située à l'embouchure du Rhône dans le Chablais vaudois (Région 11) a désormais un nouveau nom: appelez-la Villeneuve – Haut-Lac.

Suite à la demande du conseil paroissial de Villeneuve – Noville de changer l'appellation de la paroisse, un comité d'étude a fait une proposition à l'Assemblée paroissiale qui en a débattu le 13 avril dernier. Après un débat animé, c'est le nom de Villeneuve – Haut-Lac qui a été décidé et soumis au Conseil synodal pour ratification.

Si le Conseil synodal a répondu favorablement à cette demande, il a aussi rappelé que cette modification entraîne de nombreux changements que l'administration cantonale se charge de répercuter, notamment la mise à jour d'Aider, du site internet, de la cartographie, des cartes de visite, etc. Il va sans dire que ces frais pour la mise à jour ne sont pas à négliger.

Esther Gaillard, répondante des Régions



Tout pour accueillir des séjours de retraites, fêtes ou séminaires.

Une autre manière de soutenir Crêt-Bérard

Crêt-Bérard est un lieu important pour notre Eglise et notre canton et nombreux sont celles et ceux qui sont prêts à le soutenir. Aujourd'hui, pas de collecte, ni d'appel de don, mais un appel d'un autre genre.

Crêt-Bérard est équipé pour organiser des fêtes de familles, si le cœur vous en dit, mais aussi pour des séminaires d'entreprises. Alors une bonne manière de soutenir Crêt-Bérard, c'est de faire connaître ces possibilités autour de vous, auprès de vos amis, connaissances et employeurs. Visionnez et faites circuler la présentation [sur ce lien](#).

John Christin, représentant du Conseil synodal au Conseil de fondation de Crêt-Bérard

Synode

Synode de l'EERV: résultat financier meilleur que prévu



Le Synode a souligné sa volonté de privilégier la médiation à l'interne de l'Eglise (photo Gérard Jaton).

Le Synode de l'Eglise évangélique réformée vaudoise (EERV) s'est réuni en session ordinaire les 17 et 18 juin à Vaulion. Après avoir reçu des informations sur l'actualité de l'Eglise, il a notamment approuvé les comptes 2015 et terminé la deuxième lecture des modifications du Règlement ecclésiastique. Une séance de relevée a été fixée pour terminer l'ordre du jour.

Face à l'actualité

Réunis en session ordinaire de printemps, les délégués au Synode, comme les membres du Conseil synodal, n'ont pu ni voulu esquisser ce dont les médias se sont faits le relais: le licenciement du pasteur Daniel Fatzer. Aussi, en préambule à son discours d'ouverture de la session synodale, le Conseil synodal a donné quelques informations.

[Lien vers l'information.](#)

Le Synode s'est ensuite poursuivi normalement avec le discours inaugural du Conseil synodal. Ce dernier a insisté pour dire que les diverses activités de l'Eglise lui donnent un visage bien différent de ce que les médias offrent aujourd'hui. Le président du Conseil synodal a dit les difficultés – qui sont

à la hauteur de l'importance du défi – de toujours réformer l'Eglise pour lui donner les moyens de rejoindre les contemporains là où ils sont. Il s'est particulièrement réjoui d'accueillir les ministres qui seront consacrés ou agrégés en septembre. «Montrons à ces jeunes que leurs idées nouvelles nous font avancer, que leur énergie nous maintient en mouvement et que leur engagement nous stimule», a-t-il encouragé. [Lien vers le discours inaugural.](#)

Comptes 2015 de l'EERV

L'exercice 2015 boucle sur un résultat meilleur que ce que la planification financière ou le budget n'avaient laissé entrevoir. Les résultats d'exploitation au niveau cantonal et au niveau des Régions sont satisfaisants. La masse salariale est restée stable, avec une légère diminution des postes et une légère augmentation des participations financières de diverses institutions pour les salaires de ministres actifs en leur sein. En fin d'année, un manque de liquidités a nécessité un emprunt momentané, mais globalement les principales contributions, celles des Régions et paroisses ou celle de l'Etat, sont versées à la caisse de l'EERV selon un flux de plus en plus régulier. Dans ces conditions, les activités de l'EERV peuvent se poursuivre, avec des projets propres à stimuler les nécessaires repositionnements de l'Eglise, de sa mission ou de sa posture, selon le programme de législature.

Modification du Règlement ecclésiastique

Le Synode a également terminé la deuxième lecture des modifications du Règlement ecclésiastique concernant la reconnaissance des ministères des laïques, la gestion des ressources humaines et les relations employeur-employés. Aucune différence significative n'a été adoptée lors de cette seconde lecture. La volonté de privilégier la médiation à l'interne de l'Eglise, y compris dans les relations entre employeur et employés, ainsi que l'élargissement des compétences de l'actuelle commission de discipline au traitement des litiges, ont été largement approuvés. Une troisième lecture est prévue lors de la session de relevée.

L'ordre du jour n'a pas pu être traité dans sa totalité, notamment le point sur le rapport annuel et le rapport de gestion. La séance de relevée aura lieu le **9 septembre 2016**.

Office info-com de l'EERV

500 ans de la Réforme

Ultime délai pour le livret du 500^e de la Réforme

Dernière ligne droite pour annoncer vos activités dans le livret de fêtes du 500^e anniversaire de la Réforme.

Le 30 juin approche à grand pas. Cette date coïncide avec la clôture du délai rédactionnel du livret de fêtes qui sera encarté en octobre prochain dans les journaux «24Heures» et «Réformés» pour informer la population vaudoise sur le programme, lié à cet événement, de vos Régions et de vos paroisses.

Si vous ne nous avez pas encore transmis votre programme d'activités, il ne vous reste encore que quelques jours pour le faire et vous assurer ainsi une visibilité maximale pour vos événements.

Le tirage du livret de fêtes dépassera les 250'000 exemplaires. Alors, à vos claviers.

N'hésitez pas et remplissez [ce formulaire en ligne](#) jusqu'au 30 juin 2016. Merci de votre coopération!

Le groupe de pilotage REF-500, ref-500@eerv.ch



Dernier appel...

Une narration pour le Jubilé de la Réforme



Il n'existe aucune représentation de Marie Dentière (cette image est un détail d'une femme écrivant à l'époque de la Renaissance).

Isabelle Bovard propose un ensemble de narrations et chansons chantées a cappella, pour retracer la vie de la réformatrice Marie Dentière.

Cette présentation sera disponible dès mai 2017.

Voir, ci-joint, [le dossier de présentation](#).

Vidéos avec extrait d'un spectacle précédent:

- [«Un bonheur incompréhensible»](#) :
- [«Le Royaume de Dieu est comme une graine de moutarde»](#)

Un spectacle autour de Martin Luther

Le Grain de Moutarde prépare un nouveau spectacle autour de la Réforme, et plus particulièrement, autour de Martin Luther.

Il sera disponible entre le 10 février et le 12 mars 2017, ou plus tard également.

Voir, ci-joint, le [dossier de présentation](#).

Olivier Favrod, Service vie communautaire et culturelle

Vie communautaire et culturelle

Pour célébrer la cène dans ce temps particulier

La célébration de la cène est, par excellence, le moment liturgique de la repentance, du pardon mutuel et de l'appel à l'unité.

Nous proposons à tous les ministres qui célébreront la cène dans les jours qui viennent d'utiliser un texte d'introduction, tiré du recueil de textes liturgiques de l'EERV, qui est un appel repentant à l'unité de l'Eglise.

Prière d'introduction [sur ce lien](#): «Dieu qui es un, fais que nous soyons un».

Olivier Favrod, Service vie communautaire et culturelle



Le nouveau siège de l'EERV vous accueille (photo G. Jatton)

Office chancellerie et finances

Siège de l'EERV: déménagement et brocante

Le siège de l'EERV déménage, organise une brocante de matériel de bureau et part en vacances. Tous les détails.

Le siège administratif de l'EERV a déménagé au chemin des Cèdres n° 7 et a le plaisir de vous accueillir dès ce jour dans ses nouveaux locaux.

La nouvelle adresse de l'EERV est chemin des Cèdres 7, 1004 Lausanne. La case postale reste inchangée: CP 6023, 1002 Lausanne.

Les numéros de téléphones restent également inchangés, par contre vous ne pourrez plus nous contacter par fax.

Une brocante aura lieu dans les locaux de la rue de l'Alé 31, mercredi 6 juillet de 14h à 16h et jeudi 7 juillet de 9h à 11h. Vous y trouverez du mobilier ainsi que différents accessoires de bureaux. Le paiement se fera en espèces uniquement, les objets seront emportés par les acheteurs.

La réception/administration de l'EERV sera en vacances du lundi 25 juillet au vendredi 5 août inclus (deux semaines). Merci d'en prendre bonne note et vous souhaitons une belle pause estivale.

Inauguration des Nouveaux jardins pour l'intégration

L'Entraide protestante suisse EPER organise une fête d'inauguration des Nouveaux jardins, mercredi 29 juin, dès 17h au jardin de la cure de Bex. Le projet a pour objectif de favoriser l'intégration sociale et culturelle de personnes migrantes à travers la gestion d'un potager biologique.



Créer des liens en cultivant des plantes locales ou exotiques.

Un jardinet est attribué à chaque participant afin de renforcer son autonomie et la confiance en ses propres ressources. L'activité physique en plein air fortifie l'organisme et développe l'estime de soi. La culture de plantes locales et «exotiques» est un moyen d'établir un lien entre pays d'origine et pays d'accueil. La responsabilité d'un potager donne aux participants l'occasion de développer leur réseau social. Par l'encouragement à l'apprentissage et la pratique du français, les possibilités d'intégration des bénéficiaires s'élargissent. Les enfants des participants sont bienvenus et jouissent d'activités en lien avec la nature.

La rencontre du 29 juin est l'occasion d'inaugurer le site Nouveaux jardins de Bex, ouvert grâce à la paroisse des Avançons, avec l'accord du Service immeubles, patrimoine et logistique (SIPAL) du canton de Vaud et le soutien de la commune de Bex. La fête aura lieu en présence de Philippe Bovey, secrétaire romand de l'EPER et Jacques Küng, pasteur de la paroisse des Avançons.

- Lieu et horaire: La Cure, rue Centrale 2, 1880 Bex. Ouverture dès 17h, visite et allocutions à 17h30. La rencontre se poursuit par un buffet aux couleurs des pays des participants.
- Prière de confirmer votre présence par courriel (sophie.mayerat@eper.ch) d'ici au 25 juin. A votre arrivée ou en cas de difficulté: Ana Gorga 078 830 89 09.

Michel Egger rejoint l'équipe de Pain pour le prochain



Michel Maxime Egger: «Lier spiritualité et politique, transformation du monde et de soi.»

Michel Egger, spécialiste romand des questions d'écospiritualité, rejoindra dès le 15 août l'équipe de Pain pour le prochain (PPP). Il sera chargé de développer des dynamiques et des initiatives concrètes avec le milieu ecclésial et au sein de la société de manière plus large pour amorcer une démarche de transition vers un autre mode de développement, réellement durable.

Pain pour le prochain entend concentrer davantage ses efforts sur la transformation de la société, afin de bâtir un monde dans lequel hommes et femmes peuvent vivre dignement. «Un développement durable qui doit également prendre en compte la dimension de la spiritualité et de la

transition intérieure, pour inscrire l'engagement pratique du militant dans une recherche de sens», explique Bernard DuPasquier, directeur de PPP. Dans cette optique, a été créé un nouveau poste de «responsable de la transition intérieure». Objectif: initier des dynamiques de transition intérieure, proposer des espaces et des activités de sensibilisation, de formation et d'accompagnement d'initiatives concrètes afin de construire la société de demain, juste et durable. Cette tâche reviendra à Michel Maxime Egger: «Du fait de son enracinement chrétien et de son engagement pour des relations Nord-Sud plus équitables, Pain pour le prochain est pour moi l'une des rares organisations suisses qui permet de lier explicitement spiritualité et politique, transformation du monde et transformation de soi.»

Sociologue de formation et journaliste, Michel Egger s'engage depuis plus de vingt ans en faveur d'un développement durable et des relations Nord-Sud plus équitables: à Pain pour le prochain dans un premier temps, puis durant 14 ans à Alliance Sud. Auteur et conférencier, ecothéologien d'enracinement chrétien, il aborde la question écologique de manière intégrale, en articulant les dimensions intérieure et extérieure, individuelle et collective. Dans le cadre de sa nouvelle fonction, il interviendra à l'occasion de plusieurs événements pour donner un avant-goût de la transition que compte encourager Pain pour le prochain.

Renseignements: Johanna Monney, Responsable des relations publiques, Pain pour le prochain, 021 617 988 82, monney@bfa-ppp.ch

Solidarités

Journées théologiques de la Mission populaire

Les «Journées de rentrée théologiques» de la Mission populaire auront lieu à fin septembre tout près de la Suisse. Elles seront largement ouvertes et intéressantes, puisqu'il s'agira d'intégrer à nos actions diaconales une spiritualité pour des personnes de traditions différentes.

Joignez-vous à notre réflexion sur les mots d'aujourd'hui pour dire la foi... – et quelle foi? «Quelle théologie aujourd'hui à la Mission populaire?» «Quelles animations spirituelles dans nos lieux d'actions?»

Du vendredi soir 23 septembre au dimanche 25 septembre à Pierre-Fontaine-Les-Blamont

[Voir le flyer d'invitation.](#)

Office des ressources humaines

Quatre ministres vaudois obtiennent le diplôme d'accompagnant spirituel

La diacre Magali Borgeaud-dit-Avocat-Sieber, et les pasteurs Christian Heyraud, Sandro Restauri et Olivier Sandoz ont obtenu un diplôme d'accompagnant spirituel, après avoir suivi trois parcours d'Initiation à l'accompagnement spirituel.

Cette formation conjuguant des approches théologiques, psychologiques et spirituelles a été conduite par Claire Hurni, Dr psychiatre et psychothérapeute, diacre, et Pierre Glardon, pasteur et psychopédagogue, en collaboration avec Solveig Perret-Almelid, formatrice à l'office protestant de la formation (opf). Un module de cette formation continue pour les ministres sera à nouveau proposé par l'opf en 2017: Maladies de l'âme, accompagnement et prévention de l'épuisement (discernement).

Premières formations OPF de la nouvelle saison

Toutes les précisions relatives aux formations de l'OPF sont disponibles sur le site protestant-formation.ch. Les ministres s'inscrivent auprès de l'ORH au moyen du formulaire ad hoc dûment validé par les coordinateurs des régions ou des services.

Mieux accompagner quand il est question de soins palliatifs

Cette journée de formation, pour ministres et accompagnants laïcs, aura pour intervenant François Rosselet, pasteur et aumônier en soins palliatifs, ainsi qu'Irène Stuby, de l'équipe mobile de soins palliatifs de l'Est vaudois.

Cette introduction spécifique privilégiera les informations concernant le suivi des personnes bénéficiant de soins palliatifs à domicile. [Plus d'info.](#)

- Date: Mercredi 7 septembre 2016
- Lieu: Yverdon-les-Bains
- Prix: 120 fr.
- Délai d'inscription: 5 août 2016

Bibliologue: animer un dialogue entre la Bible et nos vies

Le bibliologue se pratique en catéchèse, dans les groupes bibliques, les cultes et dans bien d'autres situations où il est possible de travailler en groupe avec un texte biblique (y compris en classe). Il permet aux participants de se glisser dans des rôles de personnages du texte et les invite à s'impliquer eux-mêmes.

Dans le bibliologue, les textes bibliques deviennent vivants et actuels par une interprétation collective. Durant ce cours, acquérez la certification pour pratiquer cette méthode d'animation participative, qui s'inspire de la tradition rabbinique. [Plus d'info.](#)

Cette session ouverte aux ministres, catéchètes et collaborateurs avec de l'expérience pédagogique aura lieu en deux modules:

- Mercredi 14 et jeudi 15 septembre 2016; mercredi 2 et jeudi 3 novembre 2016
- Lieu: Montmirail, Thielle-Wavre
- Délai d'inscription: 30 juin 2016

Imago: vers des relations pleinement satisfaisantes

Deux journées pour une découverte théorique et pratique des outils de dialogue mis en œuvre dans l'approche Imago. Inspirés par une vision résolument positive des relations, les outils de dialogue influencent de manière concrète la qualité du dialogue. Les potentialités d'une écoute empathique et d'une attention portée à la qualité de l'espace relationnel y seront mises en évidence.

L'intervenant de ces journées sera Pierre-André Pouly, pasteur de l'Eglise réformée vaudoise, actuellement chargé d'un ministère d'accompagnement spirituel des ministres. Thérapeute de couples et Facilitateur Imago professionnel. [Plus d'info.](#)

- Dates: mercredi 21 septembre et mercredi 2 novembre 2016
- Lieu: Neuchâtel
- Délai d'inscription: 30 juin

Formation à l'aumônerie d'urgence ASPUR 1

Etre un vis-à-vis humain au cœur de la catastrophe. Premier pas d'une formation sur 3 ans, la semaine ASPUR 1 met l'accent sur la collaboration avec les nombreux corps de métier impliqués dans une situation d'urgence (police, pompiers, ambulancier, procureurs, psychologues, notamment), ainsi que sur le rôle professionnel de l'aumônier d'urgence: les notions psychologiques de base et la structuration d'une intervention dans le chaos. La formation est reconnue par le RNAPU (Réseau national d'aide psycho-sociale d'urgence) et est requise pour intervenir dans une cellule. [Plus d'info.](#)

Voir aussi: [l'émission Faut Pas Croire.](#)

- Dates: du 26 au 30 septembre 2016
- Lieu: Saint-Maurice
- Délai d'inscription: 30 juin 2016

Manifestations

Un camp itinérant de Gospel dans le canton

Vivre le voyage et le partage tout en chantant, voilà le désir d'un petit groupe de jeunes de la Région Lavaux qui, animé par la passion du Gospel et du voyage, a décidé de relancer un chœur pour les jeunes. Ils traverseront le canton en marchant et en animant des célébrations Gospel.



Les jeunes marcheront dans le canton pour offrir des célébrations Gospel.

Sous la direction de Laurent Jüni, les jeunes apprendront donc à chanter ces chants pleins de vie et chargés d'histoire, tout en partageant des moments forts de groupe. Mais pour réaliser le désir de s'ouvrir à de nouveaux horizons, les jeunes porteront leurs voix de manière itinérante dans les cantons de Vaud et de Neuchâtel. Pendant une semaine d'août, la rencontre et le partage se vivront ainsi entre jeunes et d'autre paroissiens.

Le groupe (15-20 personnes entre 16 et 25 ans) a choisi de faire un camp itinérant en marchant de lieu d'église en lieu d'église dans le canton. Ils offriront des célébrations gospel en soirée dans plusieurs paroisses,

suivies d'un repas simple et d'un temps de partage intergénérationnel ouverts à tous. Les jeunes logeront sur place, sous tente ou en salle, avant de repartir le lendemain matin). Les collectes des célébrations est faite pour le service jeunesse cantonal et le fonds de soutien aux jeunes («Budget des autres»).

Au programme de la semaine, toujours à 18h:

- **Lundi 15 août:** célébration gospel au temple de Cortailod
- **Mardi 16 août:** célébration gospel au temple de Concise
- **Mercredi 17 août:** célébration gospel au temple de Cossonay
- **Jeudi 18 août:** célébration gospel au temple de Bussigny
- **Vendredi 19 août:** célébration gospel à la chapelle de Puidoux (repas et temps de partage à Crêt-Bérard)

Bienvenue à tous pour ces célébrations!

Benjamin Corbaz, pasteur

Petite écoles de Crêt-Bérard



Vivre avec Lui, ça s'apprend !

Pour cette année de Jubilé, Crêt-Bérard propose deux parcours qui font écho aux principes de la Réforme «Solus Christus», «Soli Deo Gloria» et «Sola Scriptura».

Ces programme permettent de développer une pratique de la foi au quotidien, par la lecture des Ecritures et une relation vivante avec le Seigneur.

- [Petite école de prière](#)
- [Petite école pour lire la Bible](#)

Le vendredi 7 octobre, soirée d'introduction à 18h45 pour recevoir toutes les informations nécessaires. A 20h15, conférence de Daniel Marguerat en lien avec son nouveau livre «La prière sauvera le monde».

Faites connaître ces modules autour de vous en diffusant le dépliant des [Petites écoles](#).

Précision

Anne-Christine Golay future ministre consacrée



Anne-Christine Golay.

Une erreur de nom s'est glissée dans l'article et la légende photo des candidats qui ont réussi leurs examens de consécration (EERV.flash n°234, page 8). Il fallait lire Anne-Christine Golay (et non Volet) parmi les dix ministres qui seront consacrés ou agrégés le 3 septembre prochain à la cathédrale de Lausanne. Nous adressons nos excuses à Mme Golay ainsi que nos félicitations à toute la volée.

La rédaction d'EERV.flash

Pause estivale du CIDOC

Le CIDOC prendra sa pause estivale et fermera ses portes durant trois semaines, comme chaque année.

Vendredi 15 juillet, nous fermerons à 16h (attention à l'heure !) et nos portes resteront closes jusqu'au lundi 8 août à 10h, heure à laquelle **l'horaire normal** du CIDOC reprendra ses pleins droits.

Merci donc à chacun de vous d'en prendre bonne note et... bonnes vacances à toutes et tous!

Robin Masur, chef de service